

南通师范高等专科学校文件

通师高专校〔2019〕5号

关于印发《南通师范高等专科学校 2019年度行政工作计划》的通知

各部门、各单位：

《南通师范高等专科学校 2019 年度行政工作计划》已经校长办公会讨论通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

附件:南通师范高等专科学校 2019 年度行政工作计划

南通师范高等专科学校

2019年3月8日

附件

南通师范高等专科学校 2019 年度行政工作计划

(2019 年 2 月)

2019 年，我校将在新的历史方位上推动思想再解放，改革再出发，行动再落实，质量再提升。工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实全国教育大会和 2019 年国家、省、市教育工作会议精神，坚守办学使命，坚持传承开新，推进“四个回归”。牢固树立“开放、创新、融合、协调”的发展理念，抢抓发展机遇，强化内涵发展，推进“八大工程”，打好二期工程建设和升本攻坚战。坚持“做精小学教育、做优学前教育、做强高职教育，做大继续教育”四位一体协调发展，全面提高人才培养水平，整体提升办学综合实力，奋力开启建设特色鲜明的本科师范院校的新征程。

一、凝神聚力攻坚克难，扎实推进三项重点工作

1.全力推进二期工程建设。成立二期工程建设工作领导小组和项目建设指挥部，加强统一领导、统筹协调和督促检查，及时解决实施过程中的重大问题。按照目标要求，强化责任担当，细化责任清单，明确时间节点，实行挂图作战，加强动态管理，确保项目按时推进。

2.合理规划学校“升本”路径。成立升本筹备工作组，根据省教育厅的指导性意见，积极推动南通在全省率先创建以“加强师范精英教育”为主题的“教师教育创新实验区”，调研论证“借力通大本科师范资源实现升本”的可行性，研究制定“升本”路线图和筹建方案。

3.着力加强二级学院建设。制定《通师高专学院建设三年行动计划》，加快二级学院的建设与发展。突出学院的办学主体地位，出台考核办法，加大对学院班子履职情况的考核力度。优化整合资源，化解突出矛盾，充分挖掘潜力，实施目标管理，活力高效运作，树立办学新风。充分发挥教职工的积极性和创造性，鼓励大胆探索，积极改革创新，勇当排头兵、领头雁，合力做好学院建设发展这篇大文章。面对新机构、展现新面貌、实现新作为。

二、内涵提升质量第一，全面提高人才培养水平

4.开展“课堂建设主题年”活动。树立科学的教育质量观，实施教学质量攻坚行动。推动教学改革创新，狠抓教学秩序整顿，扎实推进内涵式发展，全面提高教育教学质量。发挥课堂主渠道作用，打造金课，消灭水课，改进课堂教学，提升课堂品质。推进教学工作诊断与改进制度建设，健全教育督導體制机制，提高教育督導的权威性和实效性。继续开展教学竞赛和“教学名师”评选活动，在省高校微课大赛和信息化教学比赛中争创佳绩。切实加强思政课课堂教学改革，严格遵照执行中央关于高校思政工作队伍的政策要求和量化指标，加大力度培育思政课领军人才，培养思政工作青年骨干，打造思政教育名师。

5.专业建设两手抓两手硬。实施《卓越教师培养计划 2.0》，

以师范专业建设为重点，高标准做好师范专业认证准备工作；加强品牌专业建设力度，做好省品牌专业、卓越教师培养项目的结项工作，力争在新一轮项目申报评审中有新突破。协同推进非师范专业建设，重视高职专业办学标准化建设，做好“新建高等职业院校人才培养工作评估”准备；根据《国家职业教育改革实施方案》，启动“1+X”（学历证书+职业技能等级证书）制度试点，推动培养模式转变；适应新形势新变化，破解非师范专业发展难题，推动职业教育规范与创新，强化专业特色，提升专业层次，提高服务社会能力，扩大社会影响；建立专业升级、调整和退出机制，既要深度调整既有专业格局，做好“老城改造”，又要推动新增专业建设，加强“新区建设”。做好已立项的校级品牌专业的建设，适时验收并遴选新的培育项目。

6.课程建设出真招出实招。项目化推进课程建设，加大在线开放课程、精品课程建设力度。启动新一轮教学成果奖的培育，推进国家卓越教师培养计划改革项目和江苏省卓越教师培养计划改革项目的建设。启动非师范专业课程建设工作，高质量修订、汇编全部课程的教学大纲，规范教材选用和课程实施标准。实质性推进实习实训基地建设，加强产教融合、校企合作，确保各非师范专业再新增至少一个校外实训基地，加强与基地的深度合作，让职业教育更加贴近产业、让学生更多走进企业。

7.加强专业训练和指导。全面实施师范专业人才培养方案，启动高职类专业人才培养方案的修订工作。鼓励教师加强对学生的各项辅导，重点备战江苏省第八届师范生教学基本功大赛、国家及省级高等职业院校技能大赛、国家教师资格考试以及首届西

藏民族生参加教师应聘的辅导培训工作，确保各项成绩持续领先。组织做好师范类毕业班级参加“5+2”和“3+2”专转本工作，重视非师范类毕业班级的专转本工作，加强对非师范专业考证考级的组织、引导，提高职业资格证书获取率。真正把内涵建设、质量提升体现在每一个学生的学习成果上。

8.推进创新创业教育改革。加强创新实验室专兼职教师队伍建设，切实转变观念，真正把创新创业教育全方位融入人才培养过程，着力构建课程体系、训练体系和保障机制。构建载体，寻求支持，积极推进大学生创新创业省级及以上项目的立项与实施。聘请专业教师指导学生兴趣小组活动，团委、学工处负责制定实训计划，提高3D打印室、机器人创新实训室的使用效率和效果，全国大学生数学建模竞赛省级奖项保二争一，职业院校技能大赛和信息化教学大赛力争角逐全国。

9.做大做强继续教育。进一步加强和规范继续教育管理，创建全国示范性培训基地，稳定原有培训市场，拓展高端培训项目，申请专科学历继续教育培训资质，开发教师资格证书培训校外项目，形成培训多元化格局，扩大培训的经济与社会效益。提高示范性培训项目对在校师范生的辐射力，不断增强职后服务能力，形成职前职后一体化培训格局。创新招生方式与途径，充分挖掘潜在优势，形成校院两级培训体系。制定并落实《继续教育目标考核方案》，在保有示范性国培项目的基础上，积极争取市外、省外教师培训项目。实现全年培训净收益在去年750余万元的基础上增长10%以上。

三、引培并举强基提质，打造高素质师资队伍

10.建立师德师风“第一标准”。大力加强师德师风建设，将师德师风作为评价教师素质的第一标准，推动师德建设长效化、制度化。全面推进依法治教，认真落实教师职业行为“十项准则”，严格执行师德“一票否决制”。在教师资格准入、招聘考核、职称评聘、推优评先、表彰奖励等环节，突出把好师德关，突出全方位、全过程师德养成。

11.提升教师学历层次。树立“人才是第一资源”的观念，实施人才强校战略。创新人才队伍建设机制，打造高水平专业化教师队伍。调整高层次人才引进思路，引培并举，重在培养。拓宽人才引进渠道，“以才引才、全员引才”，二级学院启动博士培养或引进计划，列入年度考核。继续实施中青年教师培养计划与创新团队建设计划，支持和鼓励教师攻读海内外重点高校博士学位。以岗位聘任和职称评审为抓手，进一步完善有利于中青年教师快速成长、脱颖而出的管理体制和政策环境。

12.优化教师队伍结构。落实中共中央国务院《全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》和江苏省委省政府《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》，以培养“四有”好教师为目标，把打造“政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍”作为重要任务来抓。选聘小学、幼儿园教学名师及行业技术骨干为学校兼职教师，选派青年骨干教师进小学、幼儿园及行业企业跟岗研修，加快培养“双师型”教师。加强对近年入职的青年教师的培养，促进年轻教师专业快速发展。

13.稳步推进人事和分配制度改革。制定和完善符合我校实际的专业技术人员职称评审方案，稳步做好职称评审、岗位聘任工

作。探索实行分类管理，逐步明确教学型、教学研究型和双师型教师的主要任务，形成正确导向。做好 2019 年新教师招聘，规范兼职教师队伍。根据学校管理机构设置和各部门工作需要，做好人事调配工作。坚持民生导向，稳步提高教职工福利待遇，适度提高教职工的住房公积金。完善绩效工资制度，修订《奖励性绩效工资方案》，坚持“贡献”导向，坚持“优绩优酬”原则，建立科学合理的收入分配机制，创设有利于优秀人才成长和发挥才干的和谐环境。

四、全面落实立德树人，提高学生教育和服务实效

14.加强和改进学生思想政治工作。开展习近平新时代中国特色社会主义思想大学习“领航计划”系列活动，不断增强大学生对思想政治理论课的获得感。落实《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，深入开展“三全育人”综合改革，着力推进精准思政，创新网络思政，创新学生思想政治教育工作，培育大学生思想政治教育特色项目，打造大学生思政工作实践品牌，组建研究团队，建设好道德讲堂。

15.开展系列主题教育活动。全面落实立德树人根本任务，广泛开展理想信念教育，厚植爱国主义情怀，加强品德修养，增长知识见识，培养奋斗精神，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养。结合“五四”运动 100 周年、中华人民共和国成立 70 周年、澳门回归 20 周年等活动主题，开展系列爱国主义教育活动，认真落实习近平总书记在学生教育方面坚持“六个下功夫”的主旨要求。

16.打造校园文化品牌。树立品牌意识，打造特色鲜明、富有成效的品牌活动。挖掘资源，利用校史馆、红色师范纪念馆及校园文化艺术景观，创建文明向上、淳朴博雅的校园文化，积极筹建校友名师馆，加强校本文化自信教育，发挥文化育人功效。拓展风采 12 系列活动，发展其校本特色。继续开展高雅艺术进校园活动和文体、科技社团及志愿者活动。扶持学校合唱团、舞蹈团、民乐团等文化艺术团队建设。做好语言文字规范化工作，组织开展第 22 届全国推普宣传周系列活动。继续开展“书香校园”阅读推广和中华经典诵读工程。加强体卫艺和国防教育工作，出台进一步加强和改进学校卫生与健康教育工作的意见。

17.加强学生日常管理。开展学生管理工作精细化、标准化、制度化建设，尝试学生管理工作信息化，有效开展民族学生的教育管理。大力加强学风建设，给学生合理“增负”，提高常态化工作成效，创造性开展日常管理工作。研制辅导员、班主任建设方案，中招四、五年级和高招班级，今年下半年全面实行辅导员制。做好适龄青年征兵和国防教育，新生军训工作。

18.通力做好招生就业工作。加强形势研究，合理规划专业布局，科学编制招生计划，拓展生源市场，寻求项目合作，2019 年招生计划超上年，确保招生工作高效有序。扩大专业特色宣传，创新招生宣传方式。提高全员关心和参与学生就业创业工作的积极性和责任感，在校院两级层面上建设一支有思路、肯钻研的创业指导教师队伍，切实加大就业创业指导，优化就业精准服务，做好就业咨询和服务工作，毕业生初始就业率实现 90%，切实提高学生的就业创业质量。充分发挥学校的办学特色和区位优势，

加强国际交流合作，对外交流合作要有实质进展；做好幼教集团的筹建工作。

五、倡导诚信有效科研，增强学校办学竞争实力

19.深化学校科技体制改革。完善科研奖励与考核、经费使用、团队建设等科研管理制度，充分发挥其激励与约束作用，加大对高层次研究项目的资金扶持，调动专业技术人员从事科研工作的主动性、积极性，增强从事科研工作的责任感，强化对学术不端行为的监督查处，坚决惩处学术造假行为。实施目标管理，将科研工作明确为教师的基本职责，明确院部在科研工作中的职责定位。通过营造良好氛围，力促重大项目申报数、科研成果质与量、科研经费指标等有提升。

20.提高学术研究能力和层次。做好学术委员会的换届工作，充分发挥学术委员会、研究所、项目工作室、专业院部、课题组、教研室等组织的科研功能，进一步拓展、优化研究平台，有力推进学术项目工作室、学术青蓝工程、研究所建设、联办学术期刊等开展工作，以组织化的实体运作，形成研究氛围与合力。实现全年论文发表总数，三级以上期刊数，出版专著或主编教材等指标在去年的基础上上浮 10%，力争在江苏省哲学社会科学成果奖、江苏省教育厅教育科学成果奖、南通市自然科学论文评选中获奖等次和获奖面均有突破。编辑好《教育研究与评论·教师教育》。

六、实施服务保障提升工程，大力提高服务保障水平

21.加快推进后勤管理改革。以信息化推动后勤高校化，构建开放、多元、规范、高效的后勤服务新体系。完善管理制度，创新工作机制，提高服务质量，推进后勤工作高质量发展。积极推

进“学校食堂标准化提升工程”，改善就餐环境，保障学生“舌尖上的安全”。积极创建节约型校园，开展环境教育和生态文明教育，推进绿色校园建设，实施“校园绿化美化提升工程”。开展健康教育主题活动，提高学校公共卫生防控能级。强化后勤安全管理，对照安全标准，落实整改措施，促进安全检查常态化、规范化、制度化。

22.提高信息化建设水平。成立学校教育信息化领导小组，组织学习贯彻《中国教育现代化 2035》，启动实施“教育信息化 2.0 行动”，推动教育信息化转段升级。加速智慧校园建设，统筹建设一体化智能化教学、管理与服务平台，提升信息技术支撑服务功能，以信息化推进教育现代化。创新教育服务业态，建立数字教育资源共建共享机制，推进专业教学资源库的建设与应用。

23.规范资产管理和采购工作。完善学校固定资产管理办法、实施细则及各项管理制度，加强资产管理，优化资产配置，促使资产有效利用和保值增值。规范招标采购工作，实行阳光操作，提高工作效率和资金使用效能。

24.深化财务审计制度改革。建立健全高校财务制度，科学再造工作流程，加速财务管理信息化，做好财务风险防范，提高财务管理水平和工作效能。加快财务二级管理体制变革，适时对差旅、办公、用车、学生活动等公用经费实行二级包干，下拨经费对标学生缴费完成情况。做好增收节支相关工作。提高教育经费使用效益。加强学校预算管理，硬化预算执行约束，强化预算执行监控。加强监督检查，完善内部控制规范，严肃财经纪律。

25.加强图书馆建设与管理。优化图书馆服务体系，通过拓展

服务空间和服务功能，创新服务内容和方式，提高服务能力和管理水平，增强影响力、吸引力和资源的使用效率，助力学生成长成才；进一步加强学术引领，提供决策咨询参考。加强古籍书库的管理和宣传，提高使用效益。

26.切实做好安全保卫工作。强化全员综合治理意识，做好省、市文明单位创建工作。深化平安校园建设，加强法制安全教育，建构立体化校园治安防控体系，加强校园安全监管，维护校园安全稳定。今年是政治大年，要强化涉稳舆情应对处置工作，深入排查隐患，积极化解矛盾，确保平稳有序。发挥校区管理办的职能，促进校区之间深度融合。

27.加强群团组织建设和重视发挥教育基金会的作用，出台相关奖励办法，发动全体教职员工参与挖掘校友资源，凝聚关心支持我校发展的企业家和热心人士的力量，积极争取社会支持。支持工会、团委、民主党派开展工作。做好普法、保密、计生、民调、信访、关工委、红十字会等工作。做好离退休老同志工作。进一步扩大民主管理，保障教职工合法权益，持续推进民生实事，不断提升教职工的幸福感、获得感、认同感，凝心聚力，共谋发展。